



İş Davranış ve Etik Kuralları

İçindekiler

√ CEO'muzun Mesajı	2
√ Giriş.....	3
√ Temelimiz: Kimliğimiz ve İdealimiz	4
√ Sorumluluklarımızı Biliyoruz	5
√ Dürüstlikle Hareket Ederiz ve Doğru Olanı Yaparız.....	6
•√ Çıkar Çatışmaları	
•√ Finansal Dürüstlük	
•√ Şirket Varlıklarının Korunması	
•√ Kişisel Verilerin Korunması	
•√ Gizli Bilgiler ve Fikri Mülkiyet	
•√ Antitröst ve Rekabet	
•√ Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	
•√ Küresel Ticaret Uyumluluğu; Ekonomik ve Ticari Yaptırımlar	
√İnsanlara ve Gezegenimize Saygı Duyuyor ve Önem Veriyoruz.....	14
•√ İş Etiği	
•√ Sağlık ve Güvenlik & Refah	
•√ Sürdürülebilirlik	
√ Endişelerimizi Paylaşmaktan Sorumluyuz.....	17



CEO'muzun Mesajı

Değerli FPS Çalışma Arkadaşlarım,

Temel güçlerimizden biri olan, güçlü etik kültür ve değerler rehberliğinde iş yapmaya devam etme taahhüdümüzü yenilemenin ve güçlendirmenin zamanı geldi. Davranışlarımız, eylemlerimiz ve kararlarımız, zorlu durumlarda bile **doğru olanı yapmayı** desteklemeye devam etmelidir.

İtibarımız paha biçilemez bir değerdir. Risklerin belirlenmesi, tanınması ve azaltılması, çalışanlarımızın, müşterilerimizin, ortaklarımızın ve tüm paydaşlarımızın itibarını aktif bir şekilde korumak için yasa ve yönetmeliklerin ötesine bakmamızı gerektirebilir. FPS İş Davranış ve Etik Kuralları, sadece iş yerinde değil, hayatımızın diğer alanlarında da her gün yaptığımız seçimler için bir rehberdir. En yüksek dürüstlük ve etik standartlarıyla iş yapmaya yönelik genel ilkeleri içerir ve şirketteki tüm seviyeler için bizi doğru, adil ve sürdürülebilir karar alma mekanizmalarıyla donatır.

Topluluğumuzun her bir üyesinin Kurallara uyacağına ve herhangi bir şüphe olduğunda bunu dile getireceğine güveniyorum. Herhangi bir yasa, standart veya politikanın risk altında olduğunu düşünüyorsanız amirinize, İK Direktörüne, Hukuk Müşavirine veya FPS Etik ve Uyum Hattı'na başvurmanızı şiddetle tavsiye ederim. İyi niyetle dile getirilen tüm endişeler gizlilik içinde ve herhangi bir kötü muamele olmaksızın ele alınacaktır.

Değerlerimizi benimsemek ve Kurallara göre yaşamak, mükemmelliğe giden yolda kendimizi, birbirimizi ve şirketimizi desteklememizi sağlayacaktır. İşbirliğiniz ve FPS Flexible Packaging Solutions'ın Vizyon, Amaç ve Değerlerine bağlılığınız için teşekkür ederiz!

Hari Kumar
CEO



Giriş

FPS, en yüksek etik davranış standartlarına ve yasalara uyuma önem verir. İş Davranış ve Etik Kurallarımız, dünyanın neresinde olursak olalım iş yaparken kendimiz için belirlediğimiz standartları tanımlamayı amaçlamaktadır. Hepimiz kişisel sorumluluk almalı ve doğru olanı yapmak için dürüstlikle hareket etmeliyiz.

Kurallarımız her özel yasal veya etik durumu öngöremez ve ele alamaz, ancak bir rehber olarak kullanılmak üzere tasarlanmıştır ve etik kararlar vermek için ihtiyaç duyduğunuz kaynakları sağlar, bu nedenle FPS çalışanlarının sağduyu ve iyi muhakeme kullanarak Kurallara uymaları, sorular sormaları ve rehberlik aramaları beklenir.

Kurallarımız, Liderlik Ekibimiz, İcra Kurullarımız, Genel Müdürlerimiz ve tüm çalışanlar, yükleniciler- her ülkede ve her FPS tesisinde - tam zamanlı, yarı zamanlı veya sözleşmeli dahil olmak üzere FPS adına çalışan herkes için geçerlidir.

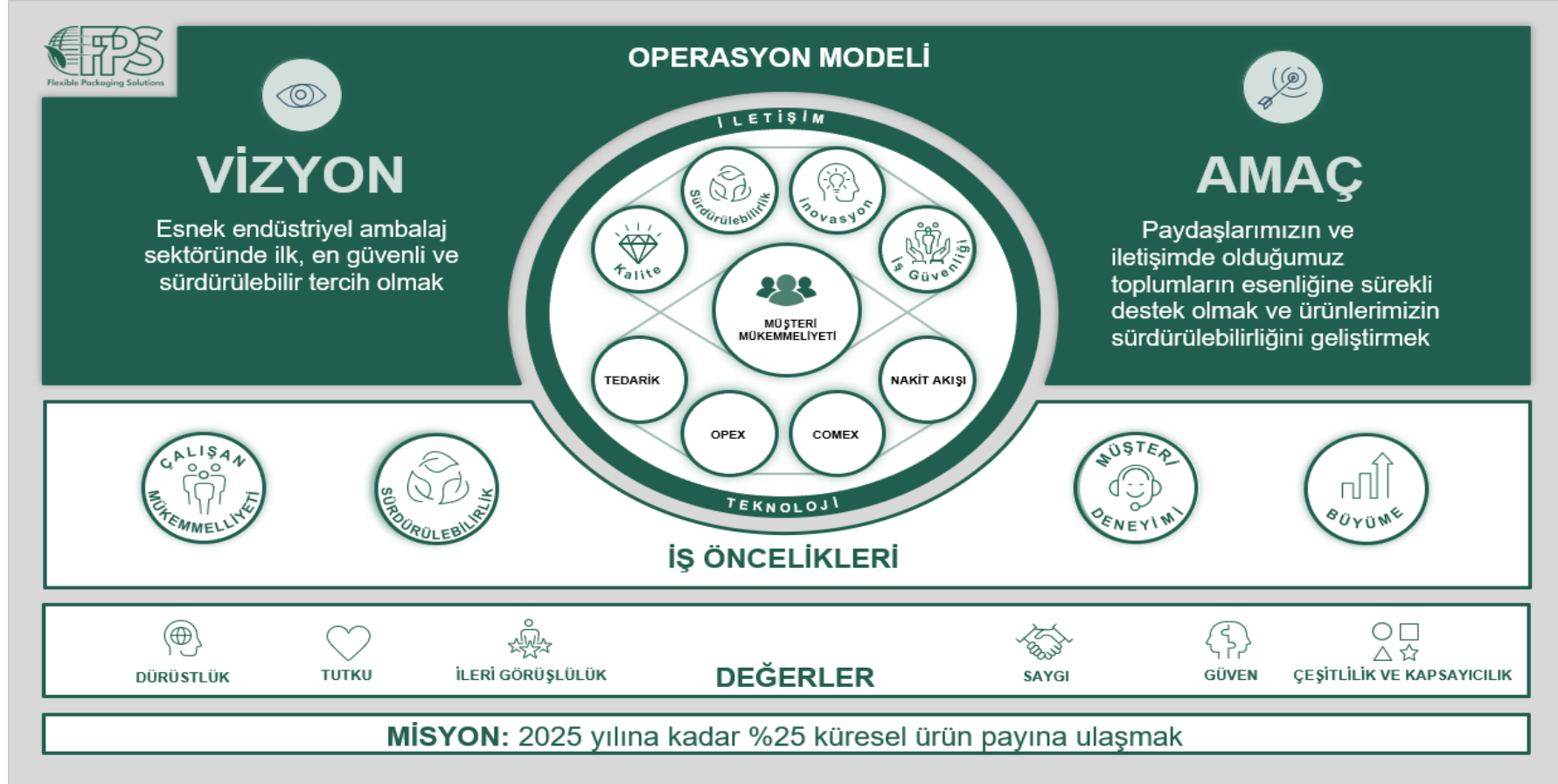
Bir çalışmamız Kurallarımızı, politikalarımızı veya yasaları ihlal ederse, iş akdinin feshine kadar varabilecek disiplin cezalarına maruz kalabilir. Yasaların ihlali ayrıca daha ciddi cezalara, hatta ilgili herkes için cezai kovuşturmaya yol açabilir. Herkesin dürüst davranmasını ve her zaman en yüksek etik ve iş ahlakı standartlarını korumasını bekleriz.

FPS, politikalarımız, prosedürlerimiz ve istihdam koşullarımızla birlikte bu Kuralları gerektiği zaman değiştirme hakkını saklı tutar. Bu Kurallar bir iş sözleşmesi veya istihdam garantisi olarak tasarlanmamıştır. Kurallardan feragat sadece Liderlik Ekibimiz tarafından yapılabilir ve bir İcra Kurulu veya Yönetim Kurulu üyesi için Kurallardan feragat edilmesi halinde bu durum derhal hissedarlara bildirilecektir.

FPS soru sormanızı ve endişelerinizi dile getirmenizi teşvik eder. Ayrıca, her çalışanın geneli ilgilendiren konularda açıkça konuşma ve istihdam şartları ve koşullarıyla ilgili belirli faaliyetlere ve iletişime katılma hakkını destekliyoruz. Bu Kurallarda veya politikalarımızda yer alan hiçbir şey bu hakkı sınırlama veya bu hakka müdahale etme amacı taşımamaktadır.

Temelimiz

Kimliğimiz ve İdealimiz





Sorumluluklarımızı Biliyoruz

Doğru Karar Vermek:

İş yerinde zorlu bir durum ortaya çıktığında doğru yolu bulmak en iyi ilk adım kendinize bu soruları sormaktır:

Bu yasal mı?

Kurallarımız ve politikalarımızla tutarlı mı?

İş yapış biçimimizi yansıtıyor mu?

Şirketimiz ve müşterilerimiz için iyi mi?

Birisi hareketlerimi amirimle veya sosyal medyada paylaşırsa rahat olur muyum?

Bu soruların her birine "evet" yanıtını verebiliyorsanız, düşündüğünüz eylem muhtemelen uygundur. Bu sorulardan birine bile "hayır" veya "belki" yanıtını veriyorsanız, durun ve eylemlerinizi yeniden düşünün. En iyi seçeneğiniz: Harekete geçmeden önce yardım isteyin.

Her FPS çalışanının şu sorumlulukları vardır:

Kuralları okuyun, anlayın ve uygun hareket edin. Kuralların tamamını okuduğunuzdan ve işiniz için geçerli olan politikalarla birlikte anladığınızdan emin olun.

"Değerlerimizi Harekete Geçirin." Değerlerimizi her zaman aklınızda tutun. Çalışırken, onları her eyleminize ve etkileşiminize dahil edin.

Yasaları bilin ve uygulayın. İşimiz için geçerli olan temel yasa ve yönetmelikler hakkında bilgi edinin ve bunları dikkatle takip edin.

Yardım isteyin. Bir yasa, yönetmelik veya politikanın ayrıntılarını anlamadıysanız, harekete geçmeden önce sorular sorun.

Tetikte olun ve endişelerinizi paylaşın. Sizler bizim gözümüz ve kulağımızsınız, bu nedenle etik olmayan veya yasa dışı faaliyetlere dikkat edin - bunları görmezden gelmeyin.

Buna ek olarak, her amirin, çalışanların endişeleri olduğunda onları dinleme sorumluluğu vardır. Bir çalışana karşı olası bir suistimal veya misillemeden haberdar olursanız, bunu derhal bildirin.



Dürüslükle Hareket Ederiz ve Doğru Olanı Yaparız

Değerlerimizi günlük davranışlara dönüştürerek sorumluluklarımızı dürüslükle ve Kurallara uygun olarak yerine getirmeye kararlıyız.

Dürüslük bizim özümzdür - bize ilham verir ve günlük davranışlarımızı etkiler.

FPS'de, kendimizden ve birbirimizden en iyisini bekleyerek her zaman yasaların hem lafzına hem de ruhuna uyacağız

Çıkar Çatışmaları

FPS için verdiğimiz kararlar hem işimiz hem de itibarımız için önemlidir. Her zaman tarafsız ve objektif olmalı ve Şirketimiz için en iyi olanla uyumlu olmalıdırlar. Kişisel çıkarların kararlarımızı etkilemesine asla izin vermemeliyiz. Eğer etkilerlerse, bu bir çıkar çatışmasıdır.

Bir kararda kişisel çıkarlar söz konusuymuş gibi görünse bile, bu durum FPS'e, iyi ismimize ve sizin itibarınıza zarar verebilir. Aile üyeleriniz söz konusu olduğunda da çatışmalar yaşanabilir.

Bu bir çatışma mı?

- ? Ben (veya bir aile üyesi) bundan faydalanabilir miyim?
- ? Bu FPS'in çıkarlarına aykırı mı?
- ? Bu başkasına bir çatışma gibi görünür mü?
- ? Bu FPS'in işiyle rekabet edebilir mi?
- ? Bu benim FPS için çalışmamı engelleyebilir mi?

Bu soruların her birine "hayır" yanıtını verebileceğinizden emin olun. Herhangi bir soruya "evet" veya "belki" yanıtını vererseniz, devam etmeden önce durun ve yardım alın.

Çıkar çatışmalarını tanıyın ve bildirin: Çatışmalar çeşitli durumlarda ortaya çıkabilir, ancak aşağıdaki durumların karar verme sürecinizi etkileme olasılığı yüksektir:

- İş fırsatları - FPS'deki pozisyonunuz veya sahi olduğunuz Şirket bilgileri aracılığıyla bir iş fırsatı keşfetmek ve bunu kişisel kazanç veya bir aile üyesinin kazancı için kullanmak.
- Başka bir kuruluş için çalışmak - FPS'den onay almadan bir rakipten, tedarikçiden, müşteriden veya FPS iş ortağından iş veya herhangi bir ödeme şekli kabul etmek.
- Şirket mülkiyeti - FPS'deki pozisyonunuzu veya mülkümüzü, bilgilerimizi veya Şirket adını kişisel kazanç veya bir aile üyesinin kazancı için kullanmak.
- Krediler - FPS ile rekabet eden veya bizimle iş yapan herhangi bir kuruluştan kişisel bir kredi veya bir yükümlülüğün garantisini kabul etmek veya başka bir mali fayda elde etmek.
- Uygunsuz talep - FPS dışında kişisel kazanç için rakiplerimizden, satıcılarımızdan, müşterilerimizden veya iş ortaklarımızdan iş talep etmek veya FPS ile rekabet edecek şekilde bağımsız olarak çalışmak.
- Kişisel ilişkiler - Aile üyelerini işe almak veya herhangi bir FPS işini bir aile üyesine ait bir şirkete vermek veya yönlendirmek

Hediye verme ve kabul etme ile ilgili kuralları bilin: Politikalarımıza uygun hediyeler, yemekler, seyahat, eğlence veya diğer teklifler iş ilişkileri kurulmasına yardımcı olabilir. Ancak bir rakipten, satıcıdan, müşteriden veya başka bir kişiden gelen ve yönergelerimize uymayan herhangi bir teklif çıkar çatışması yaratabilir veya çıkar çatışması izlenimi verebilir. (1) nominal değerinde olan, (2) sektörün alışlagelmiş uygulamalarıyla uyumlu olan ve (3) savurgan veya aşırı olmayan eşyalara izin verilir. Diğer tüm ürünler nezaketle reddedilmelidir. Aynı şekilde, çalışanlarımız tarafından müşterilere, tedarikçilere ve diğer kişilere verilen hediyeler ve diğer teklifler de aynı standartlara uygun olmalıdır.

Finansal Dürüstlük

Şirketimiz ve geleceğimiz hakkında kararlar alırken, bunları sağlam finansal ve ticari bilgilere dayandırmalıyız. Müşterilerimiz, yatırımcılarımız ve diğer paydaşlarımız da bu bilgilere güvenmektedir, bu nedenle defterlerimiz ve kayıtlarımız her zaman açık, doğru ve zamanında olmalıdır. Çalışanlar olarak, dokunduğumuz her kayıta dikkatli ve dürüst olma sorumluluğumuz vardır.

Kayıtlarımız nelerdir?

- E-postalar
- Faturalar
- Satın alma emirleri
- Gider raporları
- Bordro kayıtları
- Vergi kayıtları
- Konşimentolar
- Güvenlik raporları
- Envanter raporları
- Zaman kayıtları
- Hak talepleri
- Kalite raporları

Dürüstlüğü ve doğruluğu ön planda tutun. Yaptığınız her ticari kayıt veya işlem açık, doğru ve eksiksiz olsun. Mali raporların hazırlanmasından sorumluysanız, bilgilerin doğru olduğundan, yanlıtıcı olmadığından, zamanında ve anlaşılabilir olduğundan emin olmak için geçerli tüm yasal, muhasebesel ve düzenleyici gerekliliklere uyun. FPS adına belgeleri yalnızca bunu yapmaya yetkiniz varsa imzalayın ve FPS kayıtlarında asla değişiklik, imha veya yanlış girişler yapmayın ya da yanlıtıcı raporlar hazırlamayın.

Usulsüzlükleri bildirin. Bir kayıt veya belgenin değiştirilmiş olabileceğine veya doğru görünmediğine dair herhangi bir uyarı işareti görürseniz, bu dolandırıcılık, rüşvet veya kara para aklama belirtisi olabilir. Aşağıdakilere dikkat edin:

- Yanlış veya yanlıtıcı kayıtlar
- İhmaller
- Maliyetlerin yanlış proje veya sözleşmeye atanması
- Belgelerde değişiklik talepleri
- "Yan" veya "kayıt dışı" anlaşmalar
- Kayıt dışı fonlar, yükümlülükler veya varlıklar

Bunlardan herhangi birini veya kayıtlarımızı tehlikeye atabilecek başka bir faaliyet belirtisi görürseniz, endişelerinizi dile getirin ve paylaşın.

Şeffaf olun. İç ve bağımsız denetçilerin yanı sıra soruşturma yürüten FPS çalışanlarına karşı açık ve dürüst olun ve onlara her zaman eksiksiz, doğru ve kolay anlaşılır bilgiler sağlayın.

Kayıtlarımızı özenle yönetin. İster kağıt ister elektronik dosyalar (e-postalar ve metin mesajları gibi) olsun, iş belgelerini ve kayıtlarını yönetme, saklama ve muhafaza etme politikalarımıza her zaman uyun. Yasal olarak geçerli nedenlerle saklanan veya bir soruşturma veya yasal işlemde kullanılmak üzere talep edilen hiçbir kaydı imha etmeyin.

Kayıtlarımız veya işlemlerimiz hakkında sorularınız varsa, harekete geçmeden önce amirinizden veya FPS Hukuk Departmanının bir üyesinden yardım istemeniz her zaman en iyisidir.

Şirket Varlıklarının Korunması

Şirket varlıklarımız, işlerimizi yapmak için kullandığımız ekipman, araç, gereç, makine ve malzemeleri içerir. Bu varlıkların korunması ve bakımının yapılması, faaliyetlerimizi sürdürmemize ve müşterilerimize verdiğimiz sözleri yerine getirmemize yardımcı olur. Bu değerli kaynakları hırsızlık, yanlış kullanım, kayıp, hasar ve israftan korumak için size güveniyoruz.

Şirket varlıklarını Şirket işleri için kullanın. Varlıklarımız, size Şirket işlerini yürütmeniz için sağlanmıştır, bu nedenle onları dikkatli kullanın ve iyi çalışır durumda tutun. Bunları asla etik olmayan veya yasa dışı davranışlarda bulunmak veya kişisel kazanç sağlamak için kullanmayın ve yetkiniz olmadığı sürece varlıklarımızı asla ödünç vermeyin, satmayın veya başkasına vermeyin.

Yerel fiziksel güvenlik politikalarımıza uyun. Tesislerimize gelen ziyaretçilerin kayıt yaptırdıklarından ve kendilerine sürekli eşlik edildiğinden emin olun. Uygun olduğu durumlarda, uygun kimlik kartlarına sahip olduklarından emin olun. Herhangi bir yabancı veya güvenlik endişesinin yanı sıra kötüye kullanım, vandalizm veya hırsızlık eylemlerini derhal amirinize veya başka bir uygun kişiye bildirin.

Kişisel Verilerin Korunması

Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve iş arkadaşlarımız kişisel bilgilerini güvende ve emniyette tutmamız konusunda bize güvenmektedir. Kişisel verilerini toplarken, erişirken, kullanırken, saklarken, paylaşırken ve imha ederken tüm Şirket politikalarının yanı sıra geçerli veri gizliliği yasalarına ve yönetmeliklerine (AB Genel Veri Koruma Yönetmeliği dahil) uyarak bu güveni koruyoruz.

Kişisel verilerin ne olduğunu bilin. Kişisel veriler; isim, adres, e-posta adresi, telefon numarası, banka veya kredi kartı bilgileri, kimlik numarası, doğum tarihi veya sosyal yardım bilgileri gibi bir kişiyi doğrudan veya dolaylı olarak tanımlayabilecek her türlü bilgiyi içerir.

Unutmayın: Kişisel veriler gizli bilgilerdir. Bu verileri korurken de aynı özeni gösterin. Bu bilgileri yalnızca meşru bir iş gereği için bilmesi gereken kişilerle paylaşın ve yetkisiz ifşayı önlemek için uyguladığımız tüm güvenlik önlemlerine uyun. Bir veri ihlali görürseniz veya bundan şüphelenirseniz, hemen konuşun ve endişelerinizi paylaşın.

Gizli Bilgiler ve Fikri Mülkiyet

Fikri mülkiyet, müşteri verileri, pazarlama planları, stratejik planlar, mali sonuçlar, bütçeler ve tahminler işimizle ilgili gizli bilgilerdir. Hepsi çok kritik Şirket varlıklarıdır. İyi kararlar almamızı sağlar, rekabet avantajımızı korumamıza yardımcı olur ve faaliyet gösterdiğimiz her yerde müşterilerimizin beklentilerini karşılamamızı sağlarlar. Bu nedenle her birimiz bu gizli bilgilere saygı göstermek ve korumak konusunda kritik bir sorumluluğa sahibiz.

"Fikri mülkiyet", FPS'e özgü olan ve bizi biz yapan fikirler, buluşlar ve teknik bilgiler bütünüdür.

Bunlar gizli bilgilerdir ve ticari sırlarımızı, ticari markalarımızı, patentlerimizi ve telif haklarımızı içerirler.

Paylaşmadan önce düşünün. Gizli bilgilerin etiketlenmesi, taşınması, depolanması ve imha edilmesi için uyguladığımız dahili sistemlere ve kontrollere uyun ve bu bilgileri FPS içinde veya dışında herhangi birine açıklamadan önce, bunu yapmak için meşru bir iş nedeni olduğundan emin olun. Gizli bilgileri yalnızca iş amacını gerçekleştirmek için gereken miktarda paylaşın ve üçüncü bir tarafla paylaşmadan önce imzalı bir gizlilik veya ifşa etmeme sözleşmesi alın.

Halka açık yerlerde tartışmaktan kaçının. Restoranlar, toplu taşıma araçları, asansörler, lobiler - başkalarının sizi duyabileceği yerlerde gizli iş bilgilerini tartışmaktan kaçınin.

İyi siber güvenlik alışkanlıkları edinin.

- Güçlü parolalar kullanın ve bunları kimseyle paylaşmayın.
- Sistemlerimizi koruyun - Şirket tarafından verilen bilgisayarınıza, telefonunuza veya diğer elektronik cihazlarınıza yetkisiz donanım, yazılım, uygulama veya depolama aygıtları yüklemeyin.
- Yetkisiz cihazlar aracılığıyla ağımıza erişmeyin.
- Kimlik avı dolandırıcılığına karşı dikkatli olun ve kaynağını bilerseniz bile e-postalardaki şüpheli bağlantıları asla açmayın.

Yetkili Şirket izlemesinin farkında olun. Sistemlerimizde oluşturduğunuz, gönderdiğiniz, aldığınız, indirdiğiniz veya sakladığınız tüm bilgilerin Şirket mülkiyetinde olduğunu ve geçerli yasa veya yönetmelikler tarafından yasaklanmadığı sürece kullanımınızı izleyebileceğimizi unutmayın.

Antitröst ve Rekabet

FPS'de sağlıklı rekabete inanırız - herkes aynı kurallara göre oynar. FPS, serbest ve rekabetçi bir ekonominin gerekli olduğuna ve gizli anlaşma, zorlama veya fiyat sabitleme gibi rekabet karşıtı faaliyetlerin olmadığı bir pazarda hepimizin başarılı olacağına ve gelişeceğine inanmaktadır. Her birimiz antitröst ve rekabet yasalarına uyarak ve haksız taktiklerden kaçınarak FPS'in adil ve dürüst rekabeti desteklemesine yardımcı olabiliriz.

Yasaları bilin. FPS dünya çapında iş yapmaktadır ve çalışanlarımız birçok farklı ülkenin vatandaşıdır. İşiniz için geçerli olan yasal gereklilikleri bilmek ve anlamak sizin sorumluluğunuzdadır. Antitröst ve rekabetle ilgili yasalar, ihlallerin ciddi sonuçları - cezai yaptırımlar, hapis, büyük para cezaları ve FPS ve ilgili çalışanlar için itibar kaybı - göz önüne alındığında özel dikkat gerektirmektedir.

Uygunsuz anlaşmalardan kaçının. Genel olarak, rakiplerle iletişim kurmaktan veya konuşmaktan kaçınmalı veya bunları en aza indirmelisiniz. Ancak, işiniz rakiplerle etkileşimi içeriyorsa veya herhangi bir durumda rakiplerle karşılaşırsanız, konuşmalarınızda özel dikkat gösterin. Rakiplerle rekabeti etkileyebilecek konuşmalar veya anlaşmalar yapmaktan (hatta anlaşma görüntüsü vermekten) kaçının.

Uygunsuz tartışmalarla nasıl başa çıkılacağını bilin. Kendinizi rekabete aykırı bir tartışmanın içinde bulursanız (e-posta veya sosyal medya üzerinden yapılan sıradan bir sohbet bile olsa), herkese bu konuşmanın uygunsuz olduğunu açıkça belirtin ve hemen oradan ayrılın. Sonrasında FPS Hukuk Departmanından birine konuyla ilgili bilgi verin.

Rekabet bilgilerini doğru şekilde toplayın. Doğrudan veya dolaylı olarak bir rakipten elde edilen hassas rekabet bilgilerini asla kullanmayın. Rakiplerimiz hakkında araştırma yapıyorsanız, topladığınız bilgilerin kamuya açık olduğundan veya müşterilerden, sektör yayınlarından, internetten veya danışmanlardan meşru bir şekilde elde edildiğinden emin olun ve bu bilgilerin rakipten elde edildiğine dair herhangi bir varsayımı engellemek için bilgilerin kaynağını belgeleyin.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

İşimizi dürüstlükle yaptığımız için rüşvet veya yolsuzluk eylemlerine asla müsamaha göstermeyiz. Yolsuzluk - rüşvet ödemek veya kabul etmek ve hatta rüşvet vaat etmek dahil olmak üzere kişisel kazanç için gücün kötüye kullanılması - kötü iş uygulamalarını ortaya çıkarır.

FPS çalışanları olarak, uygunsuz bir şey olduğunu düşündürecek faaliyetlerde asla bulunmayarak kendi liyakatimizle başarılı olmayı seçiyoruz.

Rüşvet şunları içerebilir:

- Nakit
- Hediye kartları ve aynı ürünler
- Özel iyilikler
- İş teklifleri
- Hediyeler
- Seyahat
- Ağır lama
- Eğitim veya Öğrenim ücreti ödemeleri
- İmtiyazlı statü
- Hayırsever ve siyasi bağışlar

HİÇBİR TUTAR rüşvet olamayacak kadar küçük değildir.

Yasaları bilin ve uygulayın. İş yaptığımız her yerde politikalarımızı ve Hollanda Ceza Kanunu, OECD Rüşvetle Mücadele Sözleşmesi ve İngiltere Rüşvet Yasası, ABD Yurtdışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası gibi yolsuzlukla mücadele yasalarını bilin ve bunlara uyun. Yerel bir yasa veya teamülün Kurallarımız veya politikalarımızla çelişmesi halinde, daha katı olana uyun.

Ayrıca, hükümet yetkilileriyle çalışırken daha katı kuralların geçerli olduğunu unutmayın. "Kamu görevlileri" terimi, seçilmiş ve atanmış görevlileri, hükümet çalışanlarını, devlete ait işletmelerin çalışanlarını ve siyasi partilerin ve kraliyet ailelerinin üyelerini içeren çok geniş bir anlama sahiptir. Bir kamu görevlisine değerli bir şey teklif etmeden önce amirinizle veya FPS Hukuk Departmanından biriyle konuşun.

Rüşvete hayır deyin. Rüşvet, olumlu bir iş eylemi veya kararı karşılığında değerli bir şey teklif edildiğinde ortaya çıkar, ancak FPS'in doğrudan bir devlet kurumundan veya başka bir müşteriden iş veya sözleşme alabileceği durumlarla sınırlı değildir. Şu durumlar rüşveti de içerebilir: izin, lisans, sertifika veya diğer düzenleyici onayların alınması; teftişler ve denetimler; gümrük vergileri ve satış vergileri dahil olmak üzere ürünlerin ithalatı ve ihracatı; ve uygun vergi muamelesi elde etmek.

Koşullar ne olursa olsun, asla rüşvet teklif etmeyin veya kabul etmeyin. Rüşvet en kolay yol gibi görünse veya birisi size bunun geleneksel olduğunu söylese bile, bunu yapmayın. Nelerin rüşvet olarak değerlendirilebileceği konusunda sorularınız varsa, politikalarımızı kontrol edin ve amirinizden veya FPS Hukuk Departmanından birinden yardım isteyin.

Küresel Ticaret Uyumluluğu; Ekonomik ve Ticari Yaptırımlar

Küresel çapta ticaret yapmak, müşterilerimize dünya standartlarında değer sunmamıza yardımcı oluyor. Bunun getirdiği ayrıcalığın farkındayız ve bunu korumak için çok çalışıyoruz. Her birimiz, yürürlükteki tüm ticari kontrol yasa ve yönetmeliklerine, boykot karşıtı yasalara, terörle mücadele ve kara para aklama karşıtı yasalara, ayrıca ekonomik ve ticari yaptırımlara ve faaliyet gösterdiğimiz diğer ülkelerin yasa ve yönetmeliklerine uyma sorumluluğunu taşıyoruz.

Uluslararası düzenlemelere saygı gösterin. Birden fazla ülkenin düzenlemeleri, gelenekleri ve uygulamaları belirli bir işlemi yönetebilir. Bir çatışma ortaya çıkarsa ve nasıl ilerleyeceğinizden emin değilseniz, harekete geçmeden önce yardım istediğinizden emin olun. Amirinize veya FPS Hukuk Departmanının bir üyesiyle konuşabilirsiniz.

Dikkatli bir şekilde ithalat ve ihracat yapın. Ürünlerimizin veya hizmetlerimizin ithalatı veya ihracatı ile ilgileniyorsanız, gerekli tüm belgeleri, etiketlemeyi, lisanslamayı, izinleri ve onayları ekleyin ve bunların hepsinin doğru ve eksiksiz olduğundan emin olun.

İş fırsatlarını değerlendirirken her zaman yaptırım yasalarını göz önünde bulundurun. İş yaptığımız bazı ülkeler zaman zaman ticari ambargolara veya ekonomik yaptırımlara tabi olabilir. Bu yaptırımlar, herhangi bir FPS iştirakinin veya ortak girişiminin belirli ülkelerde iş yapmasını yasaklayabilir veya sınırlayabilir. Ayrıca, terörist faaliyetleri desteklediği bilinen veya başka bir şekilde yaptırımlara tabi olan herhangi bir kişi veya kuruluşla iş yapmayın. Yaptırım yasaları zaman zaman değişmektedir, bu nedenle uygunluğu teyit etmek için FPS Hukuk Departmanı ile iletişime geçmek önemlidir.

Boykotlara dikkat edin. Herhangi bir ülke tarafından uygulanan boykotlara katılmıyor veya bunları desteklemiyoruz. Bir boykota katılmanız, boykotu desteklemeniz yönünde bir talep ya da boykot konusundaki tutumumuzla ilgili bir soru alırsanız veya bir tedarikçinin katıldığı bir boykottan haberdar olursanız, derhal amirinize veya FPS Hukuk Departmanından biriyle iletişime geçin.



İnsanlara ve Gezegenimize Saygı Duyuyor ve Önem Veriyoruz

FPS'in ürünlerinin, süreçlerinin ve iş yerlerimizin insanlara ve gezegenimize fayda sağlamasını temin ederek dünyamızda olumlu bir güç olmak için çalışıyoruz

İşimizi dürüstlük ve en yüksek etik standartlarla yürütmeye kararlıyız. Buna FPS'deki iş arkadaşlarımızla nasıl çalıştığımız ve etkileşimde bulunduğumuz da dahildir. FPS'i sektörümüzde ilk, en güvenli ve sürdürülebilir tercih haline getirmek için çalışma arkadaşlarımızın benzersiz niteliklerine ve yeteneklerine güveniyoruz.

İş Etiği

Değerlerimizi Harekete Geçirin.

Kültürümüz altı temel değere dayanmaktadır: Dürüstlük, Tutku, İleri Görüşlülük, Saygı, Güven, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık. Bu temel değerler müşterilerimize, iş ortaklarımıza, tedarikçilerimize ve paydaşlarımıza karşı taahhütlerimizi yerine getirmemizi ve FPS içinde etik kurumsal davranışı teşvik etmemizi sağlar.

- Zor olsa bile her zaman doğru seçimi yapın. Dürüstlüğü, yüksek ahlaki ve etik standartları benimsiyoruz.
- Yaptığımız işe inanın ve bundan keyif alın. Yetenekliyiz, yaptığımız işi seviyoruz ve işimizde eşsiz bir değer yaratıyoruz.
- Başarıımızdan dolayı rahat olmayacağız. Sürekli öğreniyor, gelişiyor ve hızlı değişime uyum sağlıyoruz.
- Başkalarına, kendilerine davranılmasını istedikleri gibi davranın. Farklılıklarımızı kucaklayın ve bunlardan yararlanın.
- Müşterilerimizin, iş arkadaşlarımızın, ortaklarımızın ve paydaşlarımızın güvenini kazanın ve bunu koruyun. Bize güvenilebilir ve verdiğimiz sözleri tutarız.
- Küresel işimizin ve paydaşlarımızın düşünce, cinsiyet, dil ve kültür çeşitliliğinden gurur duyuyoruz.
- Değerlerimizi ve ilkelerimizi yansıtan günlük kararlar almak için kişisel sorumluluk alın.
- İşe almadan önce, eski bir işverenle yapılmış olan ve FPS'deki herhangi bir görev veya sorumluluğun yerine getirilmesini herhangi bir şekilde kısıtlayabilecek veya yasaklayabilecek bir iş sözleşmesi, rekabet etmeme sözleşmesi, gizlilik sözleşmesi veya benzer bir sözleşmenin var olması durumunda bunu açıklayın.

Adil muamele konusunda bilinçli olun. FPS adalete, fırsat eşitliğine ve kapsayıcılığa inanır. Ayrımcılığa veya tacize asla müsamaha göstermeyiz. Ayrımcılık, taciz (fiziksel, sözlü, görsel veya cinsel) veya başka herhangi bir olumsuz veya haksız muameleye maruz kalırsanız veya bundan şüphelenirseniz, bunun peşini bırakmayın. Hemen bize haber verin. Sesinizi yükseltin ve endişelerinizi paylaşın.

Çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik edin. Yeni fikirler ve bakış açıları bizi zorlar ve yaratıcı düşünme ve sorun çözmeye kapı açar. Bu, FPS'de kim olduğumuzun ve bizi başarılı kılan şeyin bir parçasıdır. Başkalarıyla olan günlük etkileşimlerinizde adil ve açık olun. Farklı geçmişlere, becerilere ve kültürlere saygı gösterin, yeni bakış açılarını hoş karşılayın. Ayrıca çeşitliliğimizi artırmamızı sağlayacak adayları bulmak ve işe almak için çaba gösterin.

Sağlık ve Güvenlik & Refah

Tek bir işyeri yaralanmasının bir hayatı sonsuza dek değiştirebileceğini anlıyor ve tüm çalışanlarımızın evlerine sağlıklı şekilde dönmelerini istiyoruz. Bu nedenle güvenlik, FPS'deki tüm çalışanlarımız için bir numaralı önceliktir. Her birimiz - işimizin her alanında - bu güvenlik taahhüdünü paylaştığımızda hepimiz kazanırız.

Politikalarımıza uyun ve tehlikeleri bildirin. Güvenlik prosedürleri konusunda asla kestirme yollara başvurmayın veya sadece zaman kazanmak için bunları atlamayın. Uygun şekilde eğitim aldığınızdan ve yaptığınız iş için doğru kişisel koruyucu donanımları kullandığınızdan emin olun. Daha güvenli bir çalışma ortamı oluşturmaya yardımcı olmak için her türlü yakın kazayı, potansiyel riskleri ve tehlikeli koşulları amirinize bildirin.

Aynı durum, güvenlik politikalarımızı veya prosedürlerimizi ihlal eden birini gördüğünüzde de geçerlidir. Mümkünse onlarla konuşun veya endişelerinizi ilgililerle paylaşın.

Siz veya bir başkası iş sırasında yaralanırsa, durumu derhal amirinize bildirin.

Tesislerimizin güvenliğine yardımcı olun. İzni olmayan kişilerin sizinle birlikte binalarımıza girmesine izin vermeyin. Tesislerimizde şüpheli faaliyetlere veya kişilere karşı dikkatli olun ve olası bir zarardan şüpheleniyorsanız endişelerinizi derhal amirinize bildirin.

Uyuşturucuyu iş yerimizden uzak tutun. FPS uyuşturucudan tamamen arındırılmış bir işyeri işletmektedir. Her gün işe çalışabilir durumda gelmenizi bekleriz - asla herhangi bir yasadışı uyuşturucu veya kontrollü maddenin (muhakeme yeteneğinizi veya performansınızı bozabilecek reçeteli bir ilaç bile olsa) etkisi altında olmamanızı bekleriz.

Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk

FPS, gelecek nesillerin ihtiyaçlarını karşılama kabiliyetinden ödün vermeden mali, doğal ve insan kaynaklarını akıllıca kullanmaya kararlıdır. Sürdürülebilir iş uygulamalarına, kurumsal sosyal sorumluluğa ve insan haklarının korunmasına inanıyor ve bu yönde aktif olarak çalışıyoruz

İnsan hakları konuları:

- Sağlık, güvenlik ve sosyal haklar
- Çalışma koşulları
- Ücret ve çalışma saatleri
- Kariyer gelişimi
- Çalışma veya çalışmama hakkı
- Örgütlenme ve iyileştirme talep etme hakkı
- İşçi sendikalarına katılma hakkı

Çevre yasalarını bilin ve bunlara uyun. Bir üretici olarak, ürünlerimizin ve faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve güvenlik etkilerini anlama sorumluluğu taşıyoruz. Ürünlerimizin ve faaliyetlerimizin insanlara veya çevreye asla zarar vermemesini sağlamak için işimizde çeşitli yasalar geçerlidir. İşiniz için geçerli olan yasa ve yönetmelikleri öğrenin ve bunları yakından takip edin.

Ürün yönetimini uygulayın. Günlük işlerinizde, FPS'in en yüksek çevre standartlarına ve ürün yönetimine verdiği önemi göstermesine yardımcı olun. Bu, müşterilerimizin ürünlerimizi güvenli bir şekilde kullanmaları ve yönetmeleri için ihtiyaç duydukları bilgilere sahip olmalarını, aynı zamanda çevresel etkileri sınırlandırmalarını ve ürünlerimizi güvenli bir şekilde yeniden kullanma, geri dönüştürme ve yenileme fırsatları sunduğumuzu bilmelerini sağlamak anlamına gelir. Ayrıca, yeniden kullanımı ve geri dönüşümü daha kolay ve verimli hale getirmek için ürünleri tasarlayanın ve geliştirilenin yollarını aramak üzere kendinizi ve iş arkadaşlarınızı zorlayın.

İnsan haklarına saygı gösterin. Yaptığımız işin insanları korumasını ve her zaman temel insan haklarına saygı göstermesini sağlamamıza yardımcı olun. İşimizin ve tedarik zincirimizin her alanında insan onurunu ve insan haklarını koruyan yasaları ve politikalarımızı anladığınızdan ve bunlara uyduğunuzdan emin olun.

FPS, 16 yaşın altındaki bireylerin işe alınmasını ve 18 yaşın altındaki bireylerin tehlikeli işlerin gerekli olduğu pozisyonlarda çalıştırılmasını yasaklamaktadır.

FPS ayrıca her türlü zorla çalıştırma ve her türlü insan kaçakçılığını yasaklar. İşiniz tedarikçileri veya satıcıları seçmeyi veya onlarla çalışmayı içeriyorsa, zorla çalıştırma veya insan kaçakçılığı yapıldığını gördüğünüzde veya şüphelendiğinizde bunları dile getirin.



Endişelerimizi Paylaşmaktan Sorumluyuz

Bu Kuralları anlamaktan ve bu Kurallara uygun hareket etmekten sorumluyuz. Dürüstlük ve yüksek etik standartlarla çalışarak Şirketimizi koruruz. Bu, FPS'i, müşterilerimizi, iş arkadaşlarımızı, paydaşlarımızı veya dünyamızı etkileyebilecek her türlü faaliyet hakkında konuşmayı da içerir. Sonuçta, Kurallarımızın, politikalarımızın veya yasaların tek bir ihlali, ciddi itibar kaybı ve mali zarara neden olabilir.

Olası bir ihlalle ilgili endişeleriniz varsa, bunu dile getirmeye hem hakkınız hem de sorumluluğunuz vardır.

Sesinizi yükseltmek her zaman kolay değildir, ancak tüm gerçeklere sahip olmasanız veya suistimalin gerçekleşip gerçekleşmediğinden emin olmasanız bile bir endişeyi görmezden gelmek bir seçenek değildir. Endişelerinizi çeşitli şekillerde paylaşabilirsiniz:

- **Amiriniz veya başka bir yönetici**
- **Global İK Direktörü** - HR@fps.com adresine gönderilecek bir e-posta aracılığıyla
- **Global Hukuk Müşaviri**
- **FPS Etik Hattı** - Yasaların izin verdiği durumlarda endişeleri gizli ve anonim olarak bildirmek için bir seçenek.

Bu hizmet tüm FPS Ülkelerinde haftanın 7 günü, günün 24 saati mevcuttur.

Web: <https://app.mycompliancereport.com/MCR> (Şirket erişim kimliği FPSI'dir)

Telefon Numaraları:

Belçika: 0800-73-785	Macaristan: 06-80-088-016	Ukrayna: 0800-801-415
Şili: 800-914-417	Romanya: 0800-360-890	ABD: 888-644-5762
Çin: 400-120-1832	İspanya: 900-876-223	Vietnam: 84 24 4458 2093
Fransa: 805-0805-985-609	Türkiye: 0800-621-2435	Hollanda: 0800 0226957
Almanya: 0800-1844970	Birleşik Krallık: 0800-102-6413	İrlanda: 1800 851 763
Meksika: 800 681 6918	Hindistan: 000 800 050 3445	Polonya: 800 005 189

Bildirimden Sonra

Endişenizi ne şekilde bildirmeyi tercih ettiğinizden bağımsız olarak FPS, her bildirimi ciddiye alır. Bildirimleri derhal inceleriz ve bir soruşturma gerekiyorsa, bunu kapsamlı ve m¼mk¼n olduğunca gizli bir şekilde y¼r¼t¼r¼z. Yasaların, Kuralların veya politikalarımızın ihlal edildiğini ortaya ¼ıkarırsak, uygun ¼nlemleri alırız.

Misillemeye Tolerans Yok

Bir endişenizi bildirirken kendinizi rahat ve g¼vende hissetmeniz gerektiğini biliyoruz, bu nedenle iyi niyetle bildirimde bulunan veya bir soruşturmada işbirliği yapan hi¼ kimseye karşı misilleme yapılmasına m¼samaha g¼stermiyoruz. Misilleme, maaşın d¼ř¼r¼lmesi, g¼revin değiştirilmesi, k¼t¼ değerlendirmeler veya başka herhangi bir olumsuz muameleyi i¼erebilir. B¼yle bir durumdan ř¼pheleniyorsanız veya b¼yle bir durumla karşılaşırsanız, bunu derhal dile getirin.

FPS'de hi¼ kimse Kuralların, politikalarımızın veya yasaların ¼zerinde değildir. Bu, FPS'de hi¼ kimsenin (y¼neticiler ve ¼st d¼zey y¼neticiler dahil) sizden bunları ihlal etmenizi isteme yetkisine sahip olmadığı anlamına gelir.