

Döküman No: GPL İK 106

Politika Adı: Çocuk İşçiliği Politikası

Sorumlu Departman: İnsan Kaynakları



Yürürlük Tarihi: 01.04.2022

Kapsam: Global – Tüm Çalışanlar

Politikaya Genel Bakış ve Politikanın Amacı

FPS İş Davranış ve Etik Kuralları, FPS'in ve bağlı şirketlerinin (topluca "FPS" olarak anılacaktır.) yöneticilerinin ve çalışanlarının, çocukların korunması, esenliği, sağlığı ve güvenliği ile ilgili olanlar da dahil yürürlükteki tüm yasalara, kurallara ve düzenlemelere daima dikkat etmesini ve bunlara uymasını gerektirmektedir.

Sorumlu bir kurumsal vatandaş olarak FPS, çocuk işçi çalıştırılmasına veya çalışma yasalarını veya adil istihdam uygulamalarını ihlal eden ancak bunlarla sınırlı olmayan – zorla çalıştırma, insan kaçakçılığı ve çocukları veya genç işçileri tehlikeli işlere maruz bırakma gibi eylemlere müsamaha göstermez.

FPS, her ülkede çocukların veya genç işçilerin istihdamını düzenleyen özel kuralların ve yasaların olabileceğini kabul etmektedir. Bu Politikanın amacı, bu farklılıkları tanımak ve her ülkenin gereksinimlerine uygun şekilde bu tür istihdama yönelik geçerli yasalara uyulmasını temin etmektir.

Bu politikanın ülke yasalarına veya geçerli bir iş sözleşmesine uymaması durumunda, söz konusu yasa veya sözleşmenin gerekliliklerine uyulacaktır. Bu politikayla ilgili sorular yöneticinize/amirinize veya İnsan Kaynakları Departmanına yöneltilmelidir.

Politika

Çocuk İşçiliğinin ve Diğer Yasadışı ve/veya Adil Olmayan İstihdam Uygulamalarının Yasaklanması

ILO* ve OECD** gibi kuruluşlar tarafından savunulan, çocuk işçiliğine karşı dünya çapındaki hareket doğrultusunda FPS, 16 yaşın altındaki çocukları çalıştırmaz ve çalıştırmayacaktır. Ayrıca 16 ile 18 yaş arasındaki çocukların (“genç işçiler”) tehlikeli işlerde çalıştırılmasına izin vermez ve vermeyecektir. Ulusal veya yerel bir yasa veya düzenleme daha katıysa ve sırasıyla 16 yaşından büyük bir asgari çalışma yaşı öngörüyorsa veya tehlikeli çalışma gibi faaliyetlere ek kısıtlamalar getiriyorsa, bu tür daha katı ulusal veya yerel yasalara ve yönetmeliklere uyulacak ve bunlar, bu politikaya göre üstünlüğe ve önceliğe sahip olacaktır. Genç işçiler istihdam edildiği takdirde FPS, bu çalışmanın onların eğitimlerine ve okula gitmelerine engel olmamasını temin edecektir.

* Uluslararası çalışma standartları ve sosyal adalet gibi iş gücü konularında Birleşmiş Milletler'e bağlı olarak faaliyetlerde bulunan Uluslararası Çalışma Örgütü'dür

**Misyonu, dünyanın her yerindeki insanlar için ekonomik iş birliği ve sosyal kalkınmayı geliştirecek politikaları desteklemek olan Ekonomik İş Birliği ve Kalkınma Teşkilatıdır (OECD).

FPS dahilinde ve FPS'nin İş Ortaklarıyla ilişkili olarak uygulama

Tüm FPS çalışanları, bu Politikayı uygulama ve bu Politikaya uyumu sağlama sorumluluğu taşımaktadır. Politikaya aykırı olarak çalışan çocuklar, eğitimlerini tamamlamaları için okula dönmelerini sağlamak amacıyla derhal iş yerinden uzaklaştırılacaktır.

Şirketimize çocuk işçi iş başvurusunda bulunur ise veyahut şirketimize ailesi ile birlikte gelmiş bir çocuk olduğu tespit edilirse; işbu durum İnsan Kaynakları Departmanı tarafından incelenir ve tekrar yaşanmaması için gerekli önlemler alınır;

** Çocuk güvenli bir bölgeye alınarak ailesine haber verilir ve ailesi gelene kadar kendisine eşlik edilir.*

** Çocuğun korkmaması ve kendini güvende hissetmesi için kendisine bir çalışanın eşlik eder. Bu çalışan konuşma sırasında öncelikle kendisi hakkında bilgiler vererek çocukla ilişki kurmaya çalışır ve onun ihtiyaçlarını anlayabilmek için çocuğu dinler. Yanlış bir şey yapmadığına ve başının belada olmadığına dair çocuğun güvenini sağlar.*

**Çocuğun ailesi geldiğinde, çocuğa ve ailesine “Çocuk İşçiliği Politikası” hakkında bilgi verilir. İşbu politika uyarınca FPS'in hiçbir kuruluşunda çocuk işçi çalıştırılmasının mümkün olmadığı bildirilir.*

** Çocuğun ailesi ile görüşülerek çocuğun eğitim durumu sorgulanır. İşbu görüşme sonucunda çocuğun zorunlu eğitim almadığının tespit edilmesi durumunda aileyi bilinçlendirme adına yönlendirme sağlanır ve ilgili kamu kurumlarına bilgi verilir.*

** Aile ile görüşme sırasında, ailenin iş ihtiyacı olup olmadığı sorgulanır. Gerekli görüldüğü takdirde ailenin 18 yaşından büyük erişkin bireyleri için işe alım prosedürü uygulanır.*

FPS çalışanları ve yönetimi, herhangi bir sözleşme ilişkisinin kurulmasından önce bu Politikanın standartlarını FPS'in iş ortaklarına (tedarikçiler ve taseronlar gibi ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere) bildirmekten sorumludur. Bir iş ortağı tarafından bu Politikanın ihlali tespit edilirse, FPS söz konusu uygunsuzluğu gidermek için ilgili tarafla görüşecek ve derhal önlemler alacaktır. Bir tedarikçi/alt yüklenici veya başka bir iş tarafı iş birliği yapmayı reddederse veya düzeltici önlemlere rağmen bu Politikada belirtilen standartları tutarlı bir şekilde karşılayamazsa, FPS bu tarafla ilişkisini sona erdirmek için önlemler alma hakkına sahiptir.

Bu Politikanın herhangi bir ihlali Yönetim, İnsan Kaynakları veya Hukuk Departmanına bildirilmelidir. İhlaller, daima isimsiz olarak erişilebilen **FPS Etik ve Uyum Yardım Hattı** aracılığıyla da bildirilebilir.

Referanslar

Lütfen ilgili **İnsan Hakları Politikasına (HR 104 – Global)** bakın.

FPS Etik ve Uyum Yardım Hattı, Yasaların izin verdiği durumlarda endişeleri gizli ve anonim olarak bildirmek için bir seçenektir.

Bu hizmet tüm FPS Ülkelerinde haftanın 7 günü, günün 24 saati mevcuttur.

Web: <https://app.mycompliancereport.com/MCR> (Şirket erişim kimliği FPSI'dir)

Telefon Numaraları:		
Belçika: 0800-73-785	Macaristan: 06-80-088-016	Ukrayna: 0800-801-415
Şili: 800-914-417	Romanya: 0800-360-890	ABD: 888-644-5762
Çin: 400-120-1832	İspanya: 900-876-223	Vietnam: 84 24 4458 2093
Fransa: 805-0805-985-609	Türkiye: 0800-621-2435	Hollanda: 0800 0226957
Almanya: 0800-1844970	Birleşik Krallık: 0800-102-6413	İrlanda: 1800 851 763
Meksika: 800 681 6918	Hindistan: 000 800 050 3445	Polonya: 800 005 189

Yürürlük Tarihi: 01.04.2022