

Qu'est-ce que l'index égalité femmes hommes ? C'est avant tout un indicateur prévu par la loi du 5 septembre 2018 portant sur la liberté de choisir son avenir professionnel. Le but de ce dispositif est d'encourager les entreprises à réduire les écarts de rémunération et de traitement entre les femmes et les hommes.

FPS Flexibles France obtient un indicateur non calculable en 2025 par le système selon la méthodologie en place, du fait de deux indicateurs non calculables.

	Score Index
1- Écart de rémunération (en %)	Non calculable
2- Écart de taux d'augmentations individuelles (en % ou en nombre équivalent de salariés)	Non calculable
3- Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15/15
4- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5/10
INDEX (sur 100 points)	Non calculable