

Döküman No: GPL İK 104

Politika Adı: İnsan Hakları Politikası

Sorumlu Departman: İnsan Kaynakları



Yürürlük Tarihi: 01.04.2022

Kapsam: Global-Tüm Çalışanlar

Politikaya Genel Bakış ve Politikanın Amacı

İnsan haklarına saygılı olmak, FPS'in ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklarla ülkelerin sürdürülebilirliğinde temel bir öneme sahiptir. Politikamız, başkalarına saygı ve haysiyet çerçevesinde yaklaşma taahhüdümüzü temel alır. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışma Hayatına İlişkin Temel Haklar ve İlkeler Bildirgesi ile Birleşmiş Milletler Global İlkeler Sözleşmesi'nin rehberliğinde hazırlanan FPS'in **İnsan Hakları politikası (İK 104- Global)** tüm dünyada geçerlidir.

Bu **İnsan Hakları politikasının (İK 104 - Global)** amacı, FPS'in insan haklarına gösterdiği saygının anlaşılmasını ve müşterilerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve diğer paydaşlarımıza karşı uygulanmasını sağlamaktır.

Bu politikanın ülke yasalarına veya geçerli bir iş sözleşmesine uymaması durumunda, söz konusu yasa veya sözleşmenin gerekliliklerine uyulacaktır. Bu politikayla ilgili sorular yöneticinize/amirinize veya İnsan Kaynakları Departmanına yöneltilmelidir.

Politika

Tüm dünyada geçerli olan insan haklarına destek verme ve saygı gösterme

FPS, insan haklarına saygılı olmanın, FPS'nin ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklarla ülkelerin sürdürülebilirliğinde temel bir öneme sahip olduğunu bilir.

İnsan Hakları ile ilgili sorunları giderme taahhüdü

FPS, ticari faaliyetlerimizden kaynaklanan insan haklarıyla ilgili olumsuz durumları belirlemeyi, önlemeyi ve bunların etkilerini azaltmayı taahhüt eder. Müşterilerimiz, çalışanlarımız ve tedarikçilerimizle birlikte paydaşlarımızdan, insan haklarıyla ilgili olası sorunları FPS Hukuk Müşavirine, İnsan Kaynaklarına ve/veya **FPS Etik ve Uyum Yardım Hattı'**na iletmesi istenir.

Topluluk ve Paydaşlarla Etkileşim

FPS, faaliyet gösterdiği topluluklar üzerindeki tüm etkilerini bilir. Bu topluluklardaki paydaşların görüşlerini dinlemek, bunlardan dersler çıkarmak ve işlerimizi yürütürken bunları dikkate almak için bu paydaşlarla etkileşim kurmayı taahhüt ederiz. Uygun olduğunda, işlerimizle ilgili insan hakları sorunları için paydaşlarımızla diyalog kurmaya çalışırız. Yerel sorunların, en uygun şekilde yerel seviyede çözülebileceğini düşünürüz. Faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda, yerel olarak uygun girişimlerle ekonomik fırsatlar yaratmayı ve iyi niyeti teşvik etmeyi de taahhüt ederiz.

Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı

FPS, çalışanlarımızın herhangi bir misilleme, tehdit veya tacize maruz kalmadan işçi sendikasına katılma veya katılmama hakkına saygı duyar. Çalışanların yasal bir sendika tarafından temsil edildiği yerlerde, FPS bu sendikayla yapıcı bir ilişki kurmayı ve iyi niyet çerçevesinde pazarlık yapmayı taahhüt eder.

Zorla ve zorunlu çalışmanın ortadan kaldırılması

FPS; hapisnede çalışma, ödünç işçilik, borç karşılığı çalışma, askeri işçilik ve köle işçiliği dahil her türden zorla ve zorunlu çalışmayla insan kaçakçılığını yasaklar.

Çocuk işçiliğinin kaldırılması

FPS, 16 yaşından küçük kişilerin işe alınmasını yasaklar. Ayrıca FPS, tehlikeli görevler içeren pozisyonlar için 18 yaşından küçük kişilerin işe alınmasını yasaklar.

Çeşitlilik, Tacizi Önleme ve Ayrımcılığı Önleme

FPS, çalıştığımız kişilerin oluşturduğu çeşitliliğe ve bu kişilerin yaptıkları katkılara değer verir. Kültür, dil, konum ve fikirler bakımından çeşitliliği teşvik eder ve benimseriz. İş gücünde eşit fırsat yaratmayı ve taciz ve ayrımcılığa tolerans göstermemeyi taahhüt etmekteyiz.

FPS, tacizin ve ırk, cinsiyet, ten rengi, ulusal veya sosyal köken, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim, cinsel kimlik veya geçerli yasalar tarafından korunan başka bir niteliğe dayalı ayrımcılığın yaşanmadığı iş yerleri sağlamak için çalışır. FPS, her türden taciz veya ayrımcılıkla ilgili olarak çalışanlar, müşteriler ve tedarikçiler için geçerli olan **Tacizi ve Ayrımcılığı Önleme Politikası (İK 100 - Global)** uygular.

Çalışma saatleri, ücretler ve sosyal yardımlar

FPS, çalışanlarına sektör ve yerel iş gücü pazarlarına uygun olan rekabetçi maaşlar verir. FPS; geçerli ücret, çalışma saatleri, fazla mesai ve sosyal yardım yasalarına tamamen uygun şekilde faaliyet yürütmeyi taahhüt eder.

Güvenli ve sağlıklı iş yeri

FPS, güvenli ve sağlıklı bir iş yeri sağlamanın yanı sıra geçerli güvenlik ve sağlık yasaları, düzenlemeleri ve şirket içi gereksinimlere uymayı taahhüt eder. FPS, güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı ve iş yerlerimizde sağlık koşullarını ve güvenliği sürekli olarak iyileştirmek için çalışanlarımızla birlikte çalışmayı da taahhüt eder.

İş yeri güvenliği

FPS; şiddet, taciz, tehdit, misilleme veya diğer güvensiz ya da rahatsız edici koşullar barındırmayan bir iş yeri sağlamayı ve çalışanlarımızın mahremiyetiyle saygınlığını korumayı taahhüt eder.

Şantaj ve rüşvet dahil olmak üzere yolsuzlukla mücadele etme

FPS, şantaj ve rüşveti yasaklar. FPS çalışanlarının, her yıl diğer etik hususların yanı sıra şantaj ve rüşvet konusunu da içeren eğitime katılması zorunludur.

Çalışanlar için Rehberlik ve Bildirimde Bulunma

FPS, tüm çalışanların açık ve dürüst iletişime değer verip saygı duyduğu iş yerleri oluşturur. FPS, faaliyet gösterdiğimiz her yerde geçerli tüm iş ve istihdam yasalarına uymayı taahhüt eder. Politikanın dili ve çalıştığınız yerin yasaları, teamülleri ve uygulamaları arasında bir uyumsuzluk olduğunu düşünüyorsanız, bu politika hakkında sorularınız varsa veya olası bir politika ihlalini rapor etmek istiyorsanız bu sorularınızı ve endişelerinizi mevcut süreçler (**FPS Etik ve Uyum Yardım Hattı** dahil) aracılığıyla bildirmeniz gerekir. Gizliliği korumak için gerekli özen gösterilecektir. Yönetim, İnsan Kaynakları veya Hukuk Departmanına sorular sorabilir ya da olası ihlalleri rapor edebilirsiniz. Çalışanlar, şüpheli ihlalleri **FPS Etik ve Uyum Yardım Hattı** aracılığıyla da rapor edebilir. **FPS Etik ve Uyum Yardım Hattı**'na erişim bilgileri, her FPS tesisinde ilan edilir ve her yıl kontrol edilir. Bu politikayla ilgili endişelerini dile getiren çalışanlara karşı misilleme yapılmayacaktır. FPS, çalışanların endişelerini soruşturmayı, ele almayı, yanıtlamayı ve herhangi bir ihlale karşı uygun düzeltici eylemleri gerçekleştirmeyi taahhüt eder.

Referanslar

Lütfen ilgili **Tacizi ve Ayrımcılığı Önleme Politikasına (İK 100 - Global)** bakın.

FPS Etik ve Uyum Yardım Hattı, Yasaların izin verdiği durumlarda endişeleri gizli ve anonim olarak bildirmek için bir seçenektir.

Bu hizmet tüm FPS Ülkelerinde haftanın 7 günü, günün 24 saati mevcuttur.

Web: <https://app.mycompliancereport.com/MCR> (Şirket erişim kimliği FPSI'dir)

Telefon Numaraları:

Belçika: 0800-73-785	Macaristan: 06-80-088-016	Ukrayna: 0800-801-415
Şili: 800-914-417	Romanya: 0800-360-890	ABD: 888-644-5762
Çin: 400-120-1832	İspanya: 900-876-223	Vietnam: 121-020199
Fransa: 805-0805-985-609	Türkiye: 0800-621-2435	
Almanya: 0800-1844970	Birleşik Krallık: 0800-102-6413	

Yürürlük Tarihi: 01.04.2022